



COMUNICATO SINDACALE

LEONARDO: COMUNICATO N. 6 INCONTRO SU CAPITOLO PDR E TARGET BONUS

Il 23 e 24 Ottobre, presso la Unindustria di Roma, le segreterie nazionali e territoriali di Fim Fiom e Uilm unitamente alle RSU hanno incontrato la direzione aziendale di Leonardo. Questo appuntamento ci è servito per far presente all'Azienda che è necessario definire in tempi ragionevoli tutte le questioni di carattere economico e non solo, presenti nella piattaforma presentata.

Naturalmente i capitoli economici rivestono un'importanza notevole per i lavoratori ed è per tale motivo che abbiamo chiesto di avere risposte rapide circa le richieste avanzate in piattaforma per quanto concerne:

- **PDR**
- **Target Bonus**
- **Superminimo Collettivo**

PdR – Il testo che ci è stato consegnato sul Pdr, ricalca lo schema che l'Azienda ci aveva illustrato lo scorso 27 settembre che oltre alla introduzione di indicatori diversi per la misurazione dei risultati **ha elevato all'85%** la percentuale minima per accedere al pagamento delle quote legate agli indicatori finanziari (EbitA e Focf) e **cancellato la soglia minima del 70%** che ora costituisce la garanzia di pagamento di una quota del 30% di quell'indicatore.

Target Bonus – Il documento che ci è stato consegnato recepisce la richiesta sindacale di estendere i Target Bonus a tutti i lavoratori inquadrati nelle categorie 7^a e 8^a e nei prossimi giorni faremo le nostre valutazioni in merito.

Superminimo Collettivo – nessuna discussione in merito.

La Uilm, sul PdR, pur comprendendo le ragioni che sottintendono all'innalzamento degli obiettivi aziendali, **ha chiesto** che le percentuali di accesso agli indicatori finanziari rimangano quelle attuali e che venga corrisposta **una quota fissa** che non sia legata al raggiungimento di obiettivi.

Sul Target Bonus, riteniamo che il documento sia una buona base di partenza e che insieme alle altre Oo.Ss. faremo una valutazione nel merito tesa a salvaguardare quanto già in essere nelle diverse realtà.

Sul Superminimo Collettivo non ci sono stati confronti ma ribadiamo che il riferimento è la richiesta di incremento del 40% avanzata in piattaforma.

L'azienda rispetto alle richieste fatte si è riservata di effettuare le proprie valutazioni, fissato il prossimo incontro l'11 e il 12 novembre.

UILM NAZIONALE

Roma, 25 ottobre 2019