

**COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale****LEONARDO – la macchina si muove**

Nella giornata di ieri 10 aprile le OO.SS, i territori e la delegazione trattante hanno incontrato la direzione aziendale di Leonardo guidata dalla dottoressa Iarlori e con la presenza degli HR delle varie divisioni del Gruppo.

All'ordine del giorno la firma degli accordi relativi all'art. 4 legge Fornero, la proroga del Pdr e la firma dell'accordo per l'avvio dello **smart working** all'interno del gruppo.

- **Legge Fornero:** l'Azienda ha consegnato una ripartizione orientativa dei numeri di lavoratori per divisione e aziende del Gruppo.

Corporate/Divisione/Azienda	Contingente
Corporate	20
AER	106
ELI	237
ETN	174
SAS	154
SDI	110
SSI	99
VEL	176
Leonardo Global Solutions	10
Fata Logistic Systems	14
TOTALE	1.100

Dai numeri sopra indicati è esclusa la società Telespazio che sottoscriverà un accordo specifico non appena il Cda avrà approvato il provvedimento che potrebbe interessare circa 60 persone.

Tutti i lavoratori interessati all'uscita anticipata dovranno firmare un impegno di adesione all'azienda che entro il 31 maggio invierà all'Inps i nominativi per la certificazione dei requisiti utili all'accesso all'isopensione.

L'accordo prevede che a fronte delle uscite sopra indicate saranno assunti lo stesso numero di lavoratori in base alle uscite dai singoli siti/Divisioni.

Inoltre l'azienda si è impegnata che entro la metà di maggio sarà fornita alle OO.SS una programmazione delle assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori somministrati che operano in tutte le divisioni e società del gruppo Leonardo.

Entro il mese di aprile sarà fissato un incontro a livello territoriale per definire la seconda tranche di lavoratori di Capodichino, che dovranno essere inseriti nel settore aeronautico "Campano". Nella stessa occasione saranno valutate le disponibilità e gli skill professionali dei restanti lavoratori per essere inseriti anche nella altre divisioni del Gruppo, in Campania.



- **PDR 2018** – firmato accordo di proroga, il valore del premio resterà invariato per il 2018. Grazie al costante pressing della Uilm nazionale è stata **sanata l'anomalia** che impediva ai 7° e Q^ di beneficiare della defiscalizzazione del MBO. Tale modalità riguarderà tutti gli accordi di produttività a carattere collettivo esistenti nel Gruppo (vedi Opera di ex Agusta, ex Oto, etc)

La Uilm nazionale ritiene che ci sono tutte le condizioni per definire e concordare di istituire una vera piattaforma di **Welfare di Gruppo finanziata prevalentemente da Leonardo, estesa alle aziende controllate, che diventi uno dei segni distintivi e unificanti per tutto il Gruppo.**

- **Smart Working** – firmato l'accordo, dal 1 giugno si avvia il progetto pilota, riguarderà inizialmente 200 lavoratori in tutti i siti Leonardo che potranno utilizzare questa modalità di lavoro fino a 4 giorni/mese. Le aree professionali interessate in via prioritaria ma non esclusiva saranno quelle di HR e ICT. E' istituita una commissione paritetica che si riunirà trimestralmente con l'obiettivo di monitorare l'andamento del progetto, l'estensione e l'ampliamento agli altri lavoratori.

La Uilm nazionale valuta positivamente la firma degli accordi e l'avvio dello smart working all'interno del gruppo Leonardo che rappresenta un cambiamento epocale e la dimostrazione che il nuovo management ha immediatamente colto la necessità di un cambio culturale, un segnale chiaro di discontinuità col recente passato. Sarà sicuramente uno degli strumenti che opportunamente utilizzato farà riaccendere il senso di appartenenza verso l'azienda e la Uilm continuerà ad impegnarsi per estendere a tutte le aziende del Gruppo (vedi Telespazio) questo strumento che consentirà di migliorare l'efficienza aziendale e le condizioni di vita e dei lavoratori.

UILM NAZIONALE

Roma, 11 aprile 2018