



## COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

### LEONARDO

#### FIRMATO PROTOCOLLO DI INTENTI ART.4 LEGGE FORNERO

Si è tenuto nella giornata dell' 8 marzo il previsto incontro fra le segreterie nazionali, territoriali Fim Fiom Uilm e coordinamento RSU e la Direzione aziendale di Leonardo.

Nel corso della riunione è proseguito il confronto sull'art. 4 legge Fornero; l'azienda ha proposto un primo testo che successivamente è stato modificato sulla base delle nostre indicazioni.

E' stato concordato, quindi, un "Protocollo di intenti" con i principi che regoleranno l'utilizzo dello strumento in funzione del "cambio mix":

- numero massimo complessivo di 1100 lavoratori che potranno aderire "volontariamente" nel periodo 2018-2019; le fuoriuscite potranno avvenire con le finestre di novembre 2018, luglio e novembre 2019; non è esclusa una eventuale opzione anche per il 2020
- arco temporale massimo di fruizione del trattamento di isopensione non sarà superiore a 48 mesi
- per i lavoratori che aderiranno volontariamente è prevista una incentivazione di un importo non inferiore a due mensilità lorde che sommato al trattamento di integrazione garantirà la copertura fino all'80% dell'ultima retribuzione lorda mensile
- l'intesa prevede assunzioni equivalenti alle uscite complessive pari a 1100

Entro il 30 aprile dovranno essere sottoscritti gli accordi di Divisione.

Saranno costituite le commissioni paritetiche di monitoraggio sia a livello centrale che di Divisione/Azienda/Sito per la verifica del piano di assunzioni.

La responsabile HR, Simonetta Iarlori, ha dichiarato di essere già impegnata nella modifica dell'attuale sistema di "Performance&Development Management" per modificare gli attuali criteri di valutazione; la stessa responsabile HR ha aggiunto che, in attesa del nuovo sistema di valutazione, l'applicazione del vecchio non influirà nei prossimi interventi meritocratici.

Nel corso della riunione la Direzione aziendale ci ha presentato un primo testo sullo "smart working" che sarà oggetto di discussione nei prossimi incontri e sul quale la Uilm ha ribadito la necessità di prevedere una sperimentazione ad altri siti e territori oltre quelli indicati nel primo testo.

Sono stati pianificati gli incontri per SEMA il giorno 23 e per FATA il 26 marzo p.v.

(In allegato: "Protocollo d'Intenti" art.4 legge Fornero e bozza testo "Smart Working")

**UILM NAZIONALE**

Roma, 09 marzo 2018